



*Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI  
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:** **MENO SOLI - 2025**

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:** **ASSISTENZA/ ADULTI E TERZA ETA' IN CONDIZIONI DI DISAGIO**

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 MESI

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:** Il progetto intende contribuire in modo concreto e misurabile al miglioramento del benessere psico-fisico, relazionale e sociale delle persone anziane residenti nei comuni interessati, attraverso l'attivazione di servizi domiciliari di cura e il rafforzamento di attività di socializzazione e inclusione. L'intervento risponde a una necessità reale e urgente: il contrasto alla solitudine e all'esclusione sociale di una fascia di popolazione sempre più numerosa e vulnerabile, spesso invisibile nei territori interni e marginali.  
L'azione progettuale si fonda sulla convinzione che il sostegno agli anziani non sia solo un dovere etico e sociale, ma anche una leva strategica per la coesione e la vitalità delle comunità locali.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Azione 1 – Modellizzazione sistema**

Attività previste:

- Colloquio di accoglienza
- Schede di accettazione
- Redazione del PAI

**Azione 2 – Assistenza Domiciliare**

Attività previste:

- Assistenza relativa a piccole incombenze spesa mattutina (acquisto generi alimentari, ecc.), piccole commissioni, ecc.
- Disbrigo di pratiche amministrative, accompagnamento degli anziani fuori casa (spese, uffici, ritiro pensione, visite presso parenti ed amici) ove possibile, facilitazione nei rapporti con i familiari e con il vicinato, partecipazione alla vita sociale degli anziani

**Azione 3 – Sportello di ascolto e telefono amico**

Attività previste:

- Servizio di piccolo segretariato e disbrigo pratiche e per dare loro indicazioni sui servizi, sulle procedure da seguire e sugli uffici a cui rivolgersi

**Azione 4 – Attività di socializzazione e relazionale**

Attività previste:

- Partecipazione alla vita sociale degli anziani di partecipazione alle feste, sagre, teatri, eventi sportivi, messa domenicale e/o giornaliera
- Accompagnamento agli anziani nei momenti di socializzazione previsti dal Comune, anche, nel centro sociale comunale, o gli altri luoghi di aggregazione del Comune.

---

#### **Azione 5 – Aggiornamento statistici qualitativi e quantitativi disponibili**

Attività previste:

Ricerca ed analisi del disagio rispetto alle necessità quotidiane. Sviluppo di una mappatura delle necessità in relazione alle minacce ed ai rischi del territorio del Comune, ottimizzare le risorse impiegate sul territorio, valorizzare e supportare il volontariato

---

#### **Azione 6 – Integrazione tra gli anziani e il territorio**

Attività previste:

- Laboratorio sull'orto e sul cibo
- Incontri di lettura
- incontri di formazione sul tema dell'assistenza

---

#### **Azione 7 – Sulla strada della terza età. Anziani nella comunità territoriale**

1. Garantire il coinvolgimento del maggior numero possibile di destinatari e divulgare l'iniziativa sul territorio, tramite l'utilizzo di diversi canali di comunicazione.
2. Promuovere l'approfondimento delle tematiche affrontate attraverso i social media ed i siti istituzionali.

---

|                             |
|-----------------------------|
| <b>SEDI DI SVOLGIMENTO:</b> |
|-----------------------------|

| SEDE                                 | INIDIZZO                 | N. VOLONTARI | DI CUI GMO |
|--------------------------------------|--------------------------|--------------|------------|
| COMUNE DI SANT'ARSENIO               | Piazza Domenico Pica     | 2            | 1          |
| COMUNE DI TEGGIANO                   | Piazza Municipio         | 3            | 2          |
| COMUNE DI ISPANI                     | Via Piave                | 1            | 1          |
| COMUNE DI CAMEROTA                   | Piazza San Vincenzo      | 2            | 1          |
| COMUNE DI SICIGNANO DEGLI ALBURNI    | Via Mario Pagano         | 2            | 1          |
| COMUNE DI TORRACA                    | Via Fenice               | 1            | 1          |
| COMUNE DI BELLOSGUARDO               | Via Largo Municipio      | 1            | 1          |
| COMUNE DI BUONABITACOLO              | Via Roma                 | 2            | 1          |
| COMUNE DI OTTATI                     | Via XXIV Maggio          | 1            | 1          |
| COMUNE DI PERTOSA                    | Via Santa Maria          | 1            | 1          |
| COMUNE DI POLLA                      | Via delle Monache        | 2            | 1          |
| COMUNE DI SAPRI                      | Via Villa Comunale       | 2            | 1          |
| COMUNE DI VIBONATI                   | Largo SS Annunziata      | 2            | 1          |
| COMUNE DI PIAGGINE                   | Piazza Umberto I         | 1            | 1          |
| COMUNE DI CONTRONE                   | Piazza Umberto I         | 1            | 1          |
| COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO      | Piazza E. Quaranta       | 1            | 1          |
| COMUNE DI SANT'ANGELO A FASANELLA    | Piazza Marconi           | 1            | 1          |
| COMUNE DI LAURINO                    | Piazza A. Magliani       | 1            | 1          |
| COMUNE DI MONTESANO SULLA MARCELLANA | Piazza F. Gagliardi      | 3            | 2          |
| COMUNE DI PADULA                     | Largo Municipio          | 2            | 1          |
| COMUNE DI SAN GIOVANNI A PIRO        | Via Roma                 | 2            | 1          |
| COMUNE DI SAN RUFO                   | Via Roma                 | 1            | 1          |
| COMUNE DI SASSANO                    | Via Croce                | 2            | 1          |
| COMUNE RI ROSCIGNO                   | Piazza Silvio Resciniti  | 1            | 1          |
| COMUNE SI SANTA MARINA               | Via Santa Croce          | 1            | 1          |
| COMUNE DI SACCO                      | Corso Vittorio Emanuele  | 1            | 1          |
| COMUNE DI SANZA                      | Piazza XXIV Maggio       | 2            | 1          |
| COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO          | Via Sant'Anna            | 1            | 1          |
| COMUNE DI CASELLE IN PITTARI         | Viale Roma               | 1            | 1          |
| COMUNE DI CONTURSI TERME             | Piazza Garibaldi         | 1            | 1          |
| COMUNE DI CASALBUONO                 | Via Municipio            | 1            | 1          |
| COMUNE DI ATENA LUCANA               | Viale Kennedy            | 1            | 1          |
| COMUNE DI ROCCADASPIDE               | Via Giuliani             | 2            | 1          |
| COMUNE DI CASTELCIVITA               | PIAZZA UMBERTO I         | 1            | 1          |
| CASA COMUNALE                        | VIA VITTORIO EMANUELE    | 2            | 1          |
| COMUNE DI CAGGIANO                   | VIALE GIOVANNI PALATUCCI | 2            | 1          |
| COMUNE DI TORRE ORSAIA               | PIAZZA LORENZO PADULO    | 1            | 1          |
| COMUNE DI ALTAVILLA SILENTINA        | PIAZZA UMBERTO I         | 2            | 1          |

|                                                                  |                                   |          |          |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------|----------|
| <b>COMUNE DI POSTIGLIONE</b>                                     | <b>PIAZZA ARMANDO DIAZ</b>        | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>SEDE COMUNALE- EX CONVENTO FRATI MINORI OSSERVANTI</b>        | <b>VIA A. MASSA</b>               | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>ODV "VAL CALORE"</b>                                          | <b>VIA L. SETTEMBRINI</b>         | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI ROMAGNANO AL MONTE</b>                              | <b>PIAZZA DELLA LIBERTA'</b>      | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI AQUARA</b>                                          | <b>VIA GIUSEPPE GARIBALDI</b>     | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO</b>                    | <b>PIAZZA MARTIRI DI NASSIRYA</b> | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI PETINA</b>                                          | <b>Piazza Umberto I</b>           | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>CONSORZIO SOCIALE AGORA S10</b>                               | <b>LACALITA' VALLE</b>            | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI BUCCINO</b>                                         | <b>piazza municipio</b>           | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI BELLIZZI</b>                                        | <b>VIA MANIN</b>                  | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI ROCCAGLIORIOSA</b>                                  | <b>Via San Cataldo</b>            | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI RICIGLIANO</b>                                      | <b>PIAZZA NUOVA EUROPA</b>        | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>EDIFICIO POLIFUNZIONALE COMPLESSO CAPPUCINI</b>               | <b>VIA CAPPUCINI</b>              | <b>3</b> | <b>2</b> |
| <b>COMUNE DI COLLIANO</b>                                        | <b>VIA TERLIZZI</b>               | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO</b>                              | <b>PIAZZA MUNICIPIO</b>           | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI SANTOMENNA</b>                                      | <b>PIAZZA MUNICIPIO</b>           | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI OLIVETO CITRA</b>                                   | <b>VIA VITTORIO EMANUELE II</b>   | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI CAMPAGNA</b>                                        | <b>LARGO DELLA MEMORIA</b>        | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI LAVIANO</b>                                         | <b>Largo Padre Pio</b>            | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>CONSORZIO SOCIALE /Ufficio Servizio sociale professionale</b> | <b>CONTRADA TRESANTI</b>          | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI AULETTA</b>                                         | <b>VIA PROVINCIALE</b>            | <b>2</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNE DI VALLE DELL'ANGELO</b>                               | <b>Piazza Mazzei</b>              | <b>1</b> | <b>1</b> |
| <b>COMUNITA' TUTELARE PER ADULTI NON AUTOSUFFICIENTI</b>         | <b>VIA SAN BIAGIO</b>             | <b>4</b> | <b>2</b> |

|                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:</b><br>93 POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO |
|-------------------------------------------------------------------------------|

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO  
ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**5 giorni di servizio settimanali per 25 ore settimanali (5 ore al giorno).**

**Agli operatori volontari sono richiesti:**

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario; - flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;

**Inoltre è tenuto a:**

- **rispetto della privacy, - rispetto regolamento interno,**
- **rispetto delle norme igieniche.**
- **rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.**

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti NO

Eventuali tirocini riconosciuti NO

**CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE AI SENSI DEL D.LGS N. 13/2013**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

NESSUNO

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa Il Sentiero <https://www.cooperativailsentiero.it>, titolare dei progetti di Servizio Civile Universale. I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

|                                                                                                                    |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili | Max 12 punti  |
| Valutazione esperienze pregresse                                                                                   | max. 23 punti |
| Colloquio                                                                                                          | max. 75 punti |

| Tipologia di titoli valutabili                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Punteggio massimo ottenibile |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto): <ul style="list-style-type: none"><li>- laurea magistrale attinente al progetto = 5 punti</li><li>- laurea magistrale non attinente al progetto = 3 punti</li><li>- laurea triennale attinente al progetto = 4 punti</li><li>- laurea triennale non attinente al progetto = 2,5 punti</li><li>- diploma attinente al progetto = 3 punti</li><li>- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti</li><li>- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)</li></ul> | 5                            |

|                                                                                                                                                                                      |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</b>                                                                        | <b>3</b>     |
| - corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti                                                               |              |
| - corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione) |              |
| <b>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</b>                                                                                                                     | <b>2</b>     |
| - titoli Attinenti al progetto = 2 punti                                                                                                                                             |              |
| - titoli non attinente al progetto = 1 punto                                                                                                                                         | <b>2</b>     |
| <b>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti 1 punto per ogni certificazione (es. ECDL – BLSD- Certificazione linguistica –attestato sicurezza sui luoghi di lavoro)</b>       | <b>2</b>     |
| Totale punteggio per titoli di studio, titoli professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificate                                                               | Max punti 12 |

  

| <b>Durata e tipologia dell'esperienza pregressa</b>                                                                                                                                                   | <b>Coefficiente</b> | <b>Periodo max valutabile</b> | <b>Giudizio max</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------|---------------------|
| Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max. valutabile 12 mesi. | 0,75                | 12                            | 9                   |
| Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi       | 0,5                 | 12                            | 6                   |

  

| <b>Durata e tipologia dell'esperienza pregressa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Coefficiente</b> | <b>Periodo max valutabile</b> | <b>Giudizio max</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------|---------------------|
| Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo max valutabile 12 mesi                                                                                                                                | 0,25                | 12                            | 3                   |
| Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti: A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15gg Periodo max valutabile 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o pari a 15 gg Periodo max valutabile 8 mesi |                     |                               | 5                   |
| <b>Totale punteggio Esperienze pregresse</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                     |                               | <b>23</b>           |

  

| <b>Fattori di valutazione e loro intensità</b> | <b>Giudizio max (A)</b> | <b>Coefficiente di importanza (B)</b> | <b>Punteggio finale max P= (A x B)</b> |
|------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|
|------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |     |     |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----------|
| Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile nazionale, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 100 | 0,5 | 50        |
| Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 100 | 1   | 100       |
| Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100 | 1   | 100       |
| Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 100 | 1   | 100       |
| Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100 | 1   | 100       |
| Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100 | 0,5 | 50        |
| Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 100 | 1   | 100       |
| Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 100 | 0,5 | 50        |
| Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100 | 0,5 | 50        |
| Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 100 | 0,5 | 50        |
| Totale punteggio colloquio: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale. |     |     | <b>75</b> |

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema di selezione proposto è 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

PARROCCHIA SANT'ALFONSO MARIA DE' LIGUORI - VIA NAZIONALE N. 273 - PADULA (SA)  
**Durata n. 42 ore**

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Metodologie generali previste da Sistema di Formazione

La formazione destinata agli operatori volontari prevista all'interno dei progetti dei programmi di Servizio Civile Universale prevede l'utilizzo di tre metodologie:

- lezione frontale:** rappresenta lo strumento tradizionale di insegnamento e di trasmissione di contenuti didattici, dove i docenti ed i discenti riproducono funzioni e ruoli acquisiti e consolidati.
- dinamiche non formali:** tecniche formative che, stimolando le dinamiche di gruppo o comunque l'interazione con l'interlocutore, allo scopo di facilitare la percezione e l'utilizzo delle risorse interne al

giovane, costituite dall'esperienza e dal patrimonio culturale di ciascun operatore volontario, sia come individuo che come parte di una comunità;

c) **formazione a distanza o on line asincrona:** prevede l'utilizzo di un sistema software, una "piattaforma", già implementata dal IL SENTIERO, che permetterà di gestire a distanza la formazione, ognuno di quali è seguito da una o più classi, monitorati da appositi tutor ed implica la somministrazione di un test finale obbligatorio.

**La Formazione Specifica, il cui monte orario complessivo previsto è di 72 ore,** sarà erogata anche a distanza o "on line", in modalità sincrona e/o asincrona, nel rispetto delle percentuali di erogazione previste dalla Circolare del 31 gennaio 2023, **entro i primi 90 giorni dall'avvio in servizio dell'operatore volontario**, così come integrata da quanto previsto dalla Circolare del 26 gennaio 2024.

**La formazione specifica sarà realizzata presso la sede di attuazione del progetto.**

| MODULO FORMAZIONE SPECIFICA                                                                                                                                                                                  | N. ORE |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1° e 2° Modulo: "Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto"<br>"Conoscenza dei bisogni del territorio"<br>"Programmazione delle attività e modalità per l'attuazione del progetto" | 12     |
| 3° Modulo: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in servizio civile"                                                                                                      | 12     |
| 4° Modulo: "L'accoglienza e l'assistenza ai minori e alle famiglie"                                                                                                                                          | 18     |
| 5° Modulo: la relazione educativa con il minore                                                                                                                                                              | 24     |
| 6° Modulo: "Valutazione conclusiva"                                                                                                                                                                          | 6      |

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**  
**CONTA SU DI NOI 2025**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

|                          |                                                                                                  |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo 3 Agenda 2030  | Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età                                |
| Obiettivo 4 Agenda 2030  | Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti |
| Obiettivo 10 Agenda 2030 | Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni                                          |

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

**Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese**

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

→N. 63 posti previsti per giovani con minori opportunità

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche con ISEE in corso di validità pari o inferiore a € 15.000,00 →Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

ISEE in corso di validità pari o inferiore a € 15.000,00 →Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Per quanto concerne i giovani con minori opportunità, il progetto non prevede delle attività specifiche. I giovani verranno coinvolti in egual misura in tutti le attività previste insieme agli altri operatori volontari per stimolare il loro interesse e la loro voglia di integrazione.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

In ciascuna sede che prevede l'impiego di giovani con minori opportunità, oltre alla presenza dell'Operatore Locale di Progetto (OLP), sarà garantito il coinvolgimento dell'assistente sociale e di



operatori sociali esperti e qualificati. Verrà adottata la metodologia “on the job”, affiancata dalla modalità formativa “learning by doing” (imparare facendo) favorendo una partecipazione attiva, consapevole e inclusiva al progetto.

Spesso alle minori opportunità economiche corrispondono anche forme di disagio sociale o personale, che vanno tenute in debita considerazione qualora possano incidere sul regolare svolgimento delle attività da parte dei ragazzi selezionati come giovani con minori opportunità. In tali casi per ciascun volontario sarà predisposto un percorso personalizzato che tenga conto delle specificità e dei bisogni individuali. In particolare, qualora necessario verrà elaborato un piano di lavoro ad hoc, calibrato sulle attività previste dal progetto e coerente con le competenze possedute e da acquisire. A supporto del monitoraggio e della valutazione del percorso, saranno adottati due strumenti: una scheda di osservazione, utile a rilevare costantemente l’andamento delle attività; e una scheda di autovalutazione, che il volontario compilerà con cadenza periodica per riflettere sul proprio coinvolgimento, apprendimento e progressi.

Nella fase iniziale, la compilazione della scheda di autovalutazione sarà assistita dagli operatori di riferimento, così da favorire la comprensione dello strumento e promuovere l’autoconsapevolezza. Il confronto quotidiano tra volontario e team sarà affiancato da colloqui di verifica settimanali nei primi tre mesi, successivamente con cadenza bimensile. Nell’ultimo mese di servizio è previsto un colloquio conclusivo di rielaborazione dell’esperienza, finalizzato alla riflessione sul percorso compiuto e sulla crescita personale e professionale raggiunta.

#### RISORSE UMANE

- .- Per la fase selettiva: Psicologo/a
- Durante il servizio: Educatore professionale e Operatore sociale.
- Per orientamento finale: Psicologa del lavoro e/o orientatore professionale.

RISORSE STRUMENTALI. Le ulteriori risorse strumentali che verranno messe a disposizione saranno:

- Modulistica creata ad hoc (piano di lavoro per attività assegnate; scheda di osservazione; scheda di autovalutazione, scheda di valutazione per colloquio in uscita).
- Materiale didattico e sussidi di approfondimento ad hoc sulle tematiche progettuali.

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL’U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Non previsto

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

- Durata del periodo di tutoraggio: durante gli ultimi tre mesi del progetto.
- Ore dedicate 27 ore
- Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio di novanta giorni sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 5 moduli + 1 modulo aggiuntivo (per un totale di 27 ore). Nello specifico i moduli saranno così organizzati: quattro moduli collettivi di 5 ore ciascuno, un modulo individuale da 4 ore, un modulo aggiuntivo collettivo di 3 ore. L’orientamento è un percorso che permette di mettere a punto un progetto professionale attraverso l’analisi sistemica delle caratteristiche personali condotta con l’utilizzo di materiali strutturati quali schede e test di autoanalisi. Il percorso consentirà ai ragazzi di analizzare le proprie competenze, le proprie attitudini e talenti ai fini della definizione del proprio progetto professionale.

L’operatore esperto orientatore supporterà i destinatari a:

- Identificare competenze e potenzialità da investire nell’elaborazione/realizzazione di un progetto di inserimento professionale e sociale;
- Acquisire autonome capacità di autovalutazione e scelta;
- Sviluppare, rispetto a sé e al mercato del lavoro, quadri di riferimento socio-culturali e registri emotivi appropriati per affrontare positivamente situazioni di transizione/cambiamento, per investire sulla propria progettualità;
- Costruire un progetto di sviluppo professionale imprenditoriale.

Il percorso di tutoraggio avrà:

- una valenza di natura orientativa finalizzata all'accrescimento della consapevolezza circa la propria storia, le proprie competenze e le risorse personali maturate; nello stesso tempo si creerà una documentazione sistematica di dette competenze quale base di riferimento per nuove progettualità professionali;
- una valenza formativa finalizzata all'acquisizione di un metodo di autoanalisi e di riprogettazione continua del proprio percorso di vita in linea con le proprie aspirazioni consapevoli e con le nuove caratteristiche del mercato del lavoro.

Le attività collettive saranno laboratori attivi ed esperienziali corredati da approfondimenti teorici; ogni fase sarà personalizzata ed adattata alle peculiarità del gruppo coinvolto al fine di venire incontro alle esigenze individuali.

Per le attività collettive sarà assicurato che le classi di operatori volontari non supereranno le 30 unità.

Il tutoraggio individuale sarà attuato da un orientatore professionale che andrà ad analizzare insieme al ragazzo il percorso svolto, il punto di partenza, il punto di arrivo, le competenze acquisite, punti di forza e di debolezza, l'aspettativa etc. il tutto finalizzato ad orientare le energie del ragazzo nella ricerca attiva ma consapevole di un lavoro ed al bilancio delle competenze in uscita.

#### → **Attività di tutoraggio**

Accoglienza e presentazione delle attività previste e segmentazione del profilo di competenza. Valutazione preliminare di ciascun operatore volontario attraverso un momento di presentazione al gruppo seguito da un momento di autoanalisi e messa in trasparenza delle competenze acquisite durante l'esperienza del servizio civile.

STRUMENTI: mappa della descrizione del sé; scheda di sintesi risultati e attitudini scolastiche; analisi delle competenze trasversali.

| <b>MODULO</b>   | <b>TITOLO</b>                  | <b>DURATA</b>     |
|-----------------|--------------------------------|-------------------|
| <b>MODULO 1</b> | CONOSCERSI                     | 5 ORE COLLETTIVE  |
| <b>MODULO 2</b> | DAL SAPER FARE...              | 5 ORE COLLETTIVE  |
| <b>MODULO 3</b> | ...AL SAPER ESSERE             | 5 ORE COLLETTIVE  |
| <b>MODULO 4</b> | LA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO   | 5 ORE COLLETTIVE  |
| <b>MODULO 5</b> | PERCORSI DI SCELTA INDIVIDUALE | 4 ORE INDIVIDUALI |
| <b>MODULO 6</b> | RICERCA ATTIVA!                | 3 ORE COLLETTIVE  |